



# COMUNE DI NOVENTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Piazza G. Marconi, 1 – Cap. 30020 – Tel. 0421/65212 – Fax. 0421/658604 – P.iva 00624120275  
[protocollo@comune.noventadipiave.ve.it](mailto:protocollo@comune.noventadipiave.ve.it) [www.comune.noventadipiave.ve.it](http://www.comune.noventadipiave.ve.it)  
[comune.noventadipiave.ve@pecveneto.it](mailto:comune.noventadipiave.ve@pecveneto.it)

Prot. generato automaticamente

Noventa di Piave, 10/12/2025

PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNAME AL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI CULTURALI.

## LA COMMISSIONE

stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**SPECIFICHE CONOSCENZE E COMPETENZE POSSEDUTE RISPETTO AL PROFILO RICERCATO E CURRICULUM (MAX 25 PUNTI)**

**ASPECTI MOTIVAZIONALI (MAX 25 PUNTI)**

**COMPETENZE RELAZIONALI E TRASVERSALI (MAX 25 PUNTI)**

**PROFESSIONALITA', CAPACITA' E ATTITUDINE A RICOPRIRE IL POSTO OGGETTO DELLA SELEZIONE (MAX 25 PUNTI)**

**TOTALE PUNTI 100 MAX**

Estratto dal bando prot. 16165 del 27.10.2025

## Art. 6 VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande regolarmente presentate saranno valutate da una Commissione tecnica.

2. La valutazione dei candidati si articolerà in due fasi, secondo i seguenti criteri:

1. una **preliminare valutazione del curriculum presentato**, volta a valutare:

- la tipologia dell'Amministrazione di provenienza e le precedenti esperienze lavorative;
  - i titoli culturali e professionali, in particolare quelli attinenti alla figura professionale ricercata;
  - la rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale, oggetto della presente ricerca;
- b. i candidati il cui curriculum sia valutato positivamente dalla Commissione saranno ammessi a sostenere un **colloquio diretto** ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, il curriculum presentato, gli aspetti motivazionali e le competenze trasversali e relazionali (cosiddette soft skills) possedute. Il colloquio è altresì teso a verificare la professionalità, la capacità e l'attitudine a ricoprire il posto in oggetto e finalizzato all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo alla posizione di lavoro in relazione alle esigenze dell'Amministrazione.

3. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà pubblicato nel Portale Inpa e nel sito internet del Comune di Noventa di Piave.

4. La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito