



COMUNE DI NOVENTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Piazza G. Marconi, 1 – Cap. 30020 – Tel. 0421/65212 – Fax. 0421/658604 – P.iva 00624120275
protocollo@comune.noventadipiave.ve.it www.comune.noventadipiave.ve.it
comune.noventadipiave.ve@pecveneto.it

Prot. generato automaticamente

Noventa di Piave, 10/12/2025

PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI CULTURALI.

LA COMMISSIONE

stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

SPECIFICHE CONOSCENZE E COMPETENZE POSSEDUTE RISPETTO AL PROFILO RICERCATO E CURRICULUM (MAX 25 PUNTI)

ASPETTI MOTIVAZIONALI (MAX 25 PUNTI)

COMPETENZE RELAZIONALI E TRASVERSALI (MAX 25 PUNTI)

PROFESSIONALITA', CAPACITA' E ATTITUDINE A RICOPRIRE IL POSTO OGGETTO DELLA SELEZIONE (MAX 25 PUNTI)

TOTALE PUNTI 100 MAX

Estratto dal bando prot. 16165 del 27.10.2025

Art. 6 VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande regolarmente presentate saranno valutate da una Commissione tecnica.
2. La valutazione dei candidati si articolerà in due fasi, secondo i seguenti criteri:
 1. una **preliminare valutazione del curriculum presentato**, volta a valutare:
 - la tipologia dell'Amministrazione di provenienza e le precedenti esperienze lavorative;
 - i titoli culturali e professionali, in particolare quelli attinenti alla figura professionale ricercata;
 - la rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale, oggetto della presente ricerca;
 - b. i candidati il cui curriculum sia valutato positivamente dalla Commissione saranno ammessi a sostenere **un colloquio diretto** ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, il curriculum presentato, gli aspetti motivazionali e le competenze trasversali e relazionali (cosiddette soft skills) possedute. Il colloquio è altresì teso a verificare la professionalità, la capacità e l'attitudine a ricoprire il posto in oggetto e finalizzato all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo alla posizione di lavoro in relazione alle esigenze dell'Amministrazione.
3. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà pubblicato nel Portale Inpa e nel sito internet del Comune di Noventa di Piave.
4. La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito